

Séminaire scientifique

8 et 9 juillet 2026 à Angers



Démarche de labélisation Excellence Recherche pour l'Institut Agro

Le label HR Excellence in Research

Le label **Human Resources Strategy for Researchers** est une reconnaissance officielle délivrée par la Commission européenne aux établissements qui s'engagent à offrir aux chercheurs un environnement de travail de qualité, attractif et conforme aux standards européens.

Ce label s'appuie sur la **Charte européenne du chercheur** et le **Code de conduite pour le recrutement des chercheurs**, qui définissent les bonnes pratiques en matière de :

- Recrutement transparent et équitable,
- Développement de carrière et mobilité internationale,
- Conditions de travail favorisant l'équilibre et le bien-être,
- Valorisation des compétences et formations tout au long de la carrière.

Charte européenne du chercheur 2023

Ensemble de 20 principes sous-tendant le **développement de carrières scientifiques attrayantes** pour étayer l'excellence dans la recherche et l'innovation en Europe. La charte du chercheur met l'accent sur les **droits et responsabilités** des chercheurs, employeurs, bailleurs de fonds et décideurs politiques et se décline en 20 principes clés, répartis entre les quatre piliers suivants :

Pilier 1 : Éthique, intégrité, genre et science ouverte

1. Éthique et intégrité de la recherche
2. Liberté de la recherche scientifique
3. Science ouverte
4. Égalité de genre
5. Prise en compte de la diversité
6. La profession de chercheur
7. Libre circulation des chercheurs
8. Durabilité de la recherche

Pilier 2 : Évaluation, recrutement et progression professionnelle des chercheurs

1. Évaluation des chercheurs
 2. Recrutement
 3. Sélection
 4. Évolution des carrières
- + OTM-R

Pilier 3 : Conditions et méthodes de travail

1. Conditions de travail, financement et salaires
2. Stabilité de l'emploi
3. Obligations contractuelles et légales
4. Diffusion et valorisation des résultats

Pilier 4 : Carrières scientifiques et développement des talents

1. Valorisation des carrières scientifiques diversifiées
2. Évolution et orientations de carrière
3. Formation professionnelle continue
4. Supervision et mentorat

Objectifs du label Excellence Recherche



Obtenir et maintenir le label HRS4R signifie que l'Institut Agro met en place un **plan d'actions concret**, évalué régulièrement, pour:

- **Améliorer la qualité des pratiques RH** (accueil, accompagnement et progression professionnelle)
- **Optimiser les conditions d'activité des enseignants-chercheurs et cadres scientifiques**
- **Renforcer.**

Ce label est un atout pour renforcer :

- **L'attractivité des métiers d'enseignants-chercheurs et cadres scientifiques**
- **La visibilité et attractivité internationale** de l'établissement
- **Consolider la construction de l'Institut Agro**

Il est également indispensable pour **accéder à certains financements européens**, comme les actions Marie Skłodowska-Curie.

Objectifs du label Excellence Recherche

Axe 1 : Amélioration de la vie en labo & politique pour un recrutement Ouvert, Transparent et Basé sur le Mérite (OTM-R)

- **Qualité de Vie au travail (QVT)** : Le label pousse l'établissement à s'engager sur l'équilibre vie pro/vie perso, la transparence des plans de carrière, l'égalité professionnelle, et la lutte contre les risques psychosociaux.
- **Simplification et transparence des recrutements (OTM-R - Recrutement Ouvert, Transparent et au Mérite)** : Garantir pour les directeurs de labo et de projets, des procédures de recrutement plus ouvertes, transparentes et basées sur le mérite. Cela sécurise les recrutements et réduit la charge administrative des comités.
- **Développement professionnel** : Offrir des formations ciblées aux EC (gestion de projet, management d'équipe, intégrité scientifique, science ouverte) pour accompagner l'évolution de carrière.
- **Sécurisation juridique des procédures** : Professionnaliser les recrutements sur projets, pour des comités de sélection sereins et un processus d'embauche fluidifié

Objectifs du label Excellence Recherche

Axe 2 : Un levier majeur pour le financement de nos recherches (Europe)

Il constitue un atout important dans le cadre des appels à projets européens.

- **Un "sésame" pour Horizon Europe** : La Commission européenne valorise de plus en plus les institutions labellisées. Être labélisé montre que notre établissement respecte les standards éthiques et managériaux européens. Lors de l'évaluation des propositions (notamment sur la partie "Implémentation"), c'est un gage de confiance absolue pour les évaluateurs.
- **Conformité réglementaire** : L'article 32 du modèle de contrat de subvention européen (Grant Agreement) exige le respect de la **Charte européenne du chercheur** et le **Code de conduite pour le recrutement des chercheurs**. Le label prouve automatiquement notre conformité et protège l'établissement (et donc nos projets) lors des audits européens.

Objectifs du label Excellence Recherche

Axe 3 : Attractivité et Fidélisation

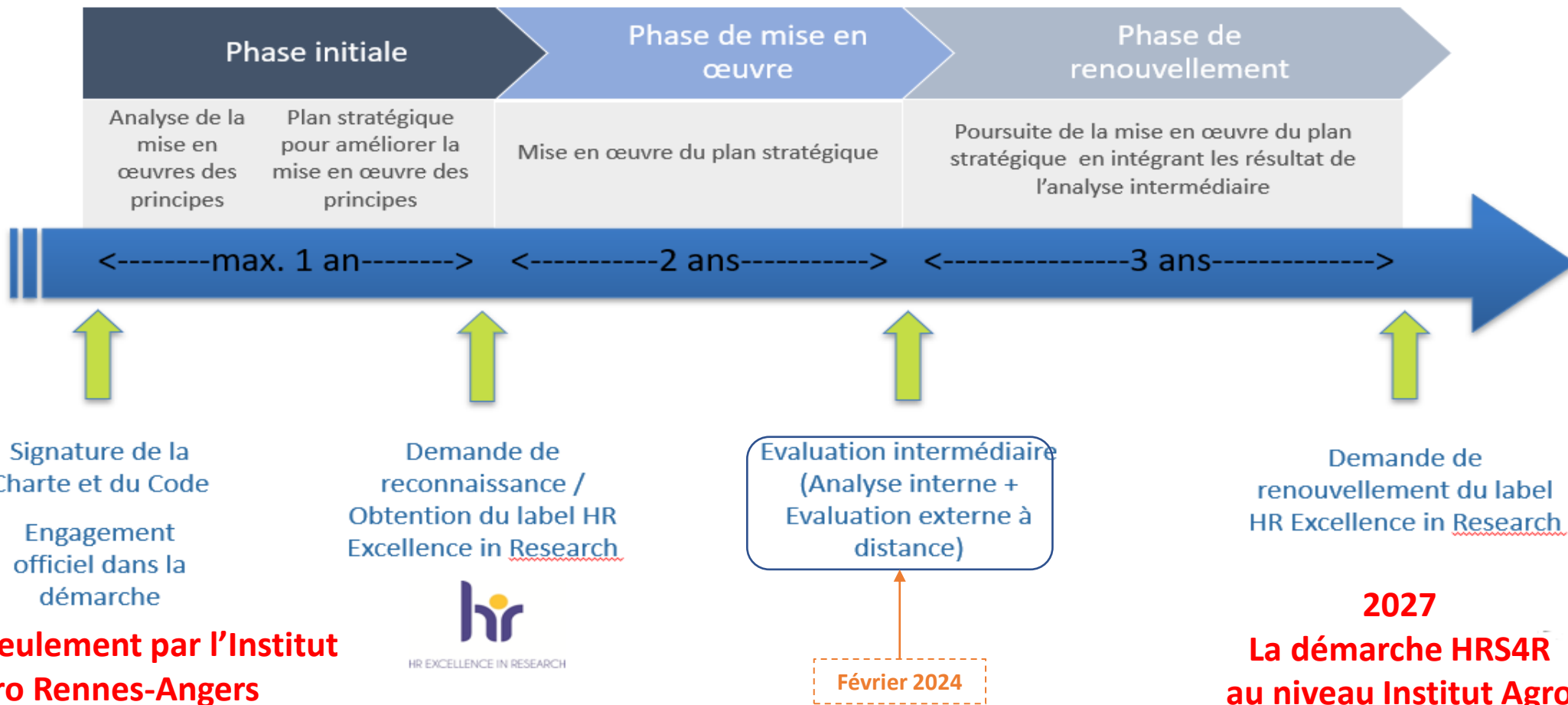
- **Attirer les meilleurs talents (notamment internationaux) :** Les doctorants, post-doctorants et chercheurs internationaux connaissent et recherchent ce label. Pour eux, c'est la garantie de rejoindre un établissement où ils bénéficieront de bonnes conditions d'accueil, d'un encadrement de qualité et de droits clairs.
- **Fidéliser les jeunes chercheurs :** En garantissant un environnement de recherche stimulant et protecteur, nous donnons envie aux doctorants et contractuels de poursuivre leur carrière au sein de nos écoles.

Le label Excellence Recherche : exemples d'amélioration dans votre quotidien

- **Pilier 1 (Éthique/Science ouverte) : Faciliter le dépôt de vos publications sur HAL, clarifier la déontologie et valoriser la Science Ouverte**
 - ex : Prise en compte de l'investissement dans la Science Ouverte lors des évaluations internes
 - Automatiser ou simplifier les dépôts via la mise en place d'un service d'appui renforcé "Guichet unique HAL"
- **Pilier 2 (Recrutement/OTM-R) : Moins de de complexité et une réactivité accrue pour les recrutements temporaires pour les projets**
 - ex : Mise à disposition des porteurs de projet d'un kit de recrutement standardisé avec des fiches de poste types pré-validées et une grille de rémunération claire et partagée indexée sur l'expérience
- **Pilier 3 (Conditions de travail) : Télétravail encadré, détection précoce des RPS, stabilité des contractuels et suivi régulier de l'équilibre de vie**
 - ex : Former des personnels volontaires (et les directeurs d'unités) à repérer les signaux faibles d'épuisement professionnel (isolement, charge mentale excessive liée aux réponses aux appels à projets, conflits)
- **Pilier 4 (Carrières/Talents) : Soutien aux encadrants (supervision et mentorat), et visibilité de carrière accrue pour les jeunes post-doctorants**
 - ex : Formation obligatoire pour les nouveaux directeurs de thèse et encadrants de post-docs (gestion des conflits, management interculturel, accompagnement à la transition professionnelle)

Calendrier de la démarche de labélisation de l'Institut Agro Rennes-Angers

Le calendrier





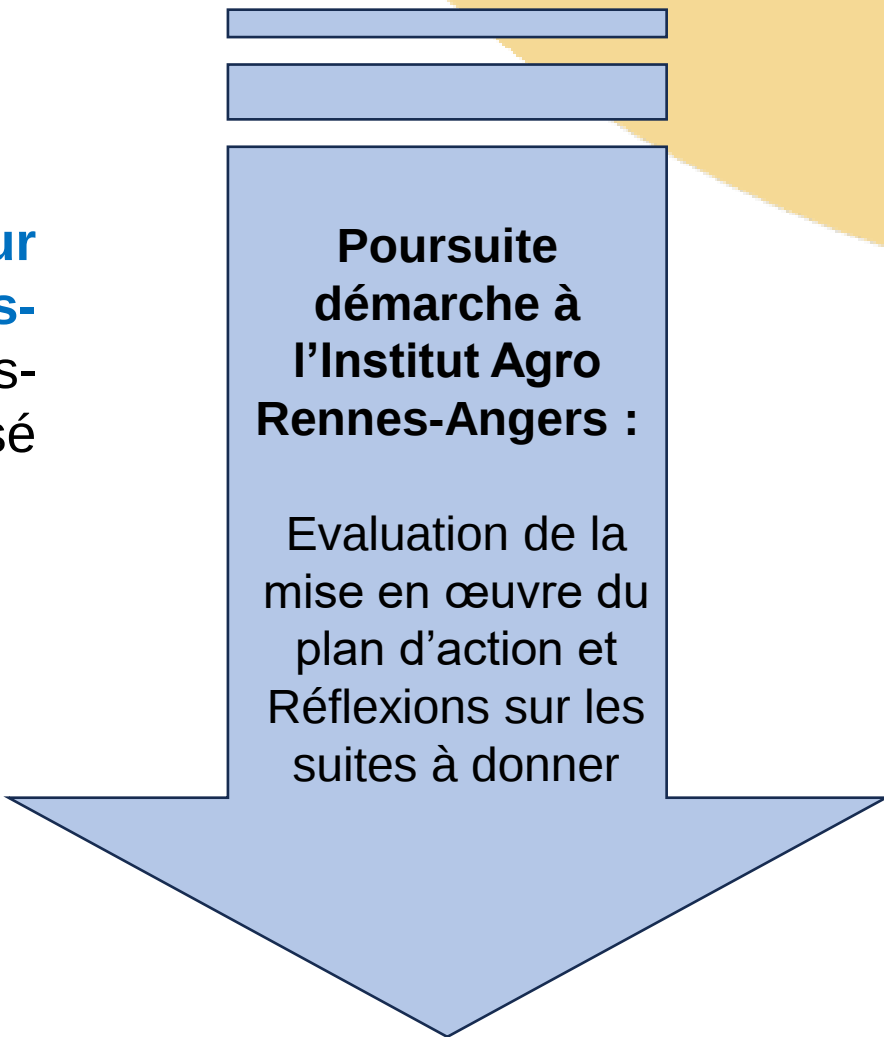
Feuille de route :

**Du diagnostic des services aux
propositions du terrain**

Ce qui est fait

→ **Analyse des écarts par rapport aux cibles du label pour chacune des trois écoles de Dijon, Montpellier et Rennes-Angers** : Un état des lieux approfondi (365 questions et sous-questions axées sur les 4 piliers et 20 principes du label) réalisé par :

- DRV & Services RH (Pratiques de recrutement et de carrière)
- Services de Documentation (Science ouverte)
- Référents Intégrité Scientifique & Service Juridique (Éthique)
- Référents DD&RSE (Durabilité de la recherche)



**Poursuite
démarche à
l'Institut Agro
Rennes-Angers :**

Evaluation de la
mise en œuvre du
plan d'action et
Réflexions sur les
suites à donner

Ce qu'il reste à faire

Pour co-construire la politique RH des chercheurs, au plus près de vos besoins votre avis est essentiel :

→ Questionnaire court à l'ensemble de la communauté scientifique, centré sur :

- Votre niveau de connaissance des 20 principes du label
- Votre perception globale de la qualité d'accompagnement et de gestion RH au sein de votre école
- Vos propositions concrètes d'actions pour améliorer nos démarches RH au quotidien

👉 **L'objectif** : croiser l'**analyse technique** des services avec **vos propositions de terrain** pour concevoir un **plan d'action** au plus proche de la réalité locale de chaque école (Dijon, Montpellier, Rennes-Angers)

A vous de jouer

Lien du questionnaire :

<https://eduter.sphinx.educagri.fr/v4/s/F211ZyzMwv>

Vous avez jusqu'au 15 septembre 2026 pour participer

Les résultats de cette consultation seront directement intégrés au dossier présenté à la Commission européenne et serviront de fondation de la politique RH de recherche de l'établissement.

